

**PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 29 november 2021*

**CORONAPREMIE**

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en op de arbeiders die actief zijn als uitzendkracht in een onderneming die ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van de metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – Voorwerp**

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021. (Belgisch staatsblad 29 juli 2021)

Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de coronapremie.

**HOOFDSTUK III. – De premie: bedrag en toekenningsmodaliteiten**

**Artikel 3.**

**Modaliteiten**

§ 1. Onder de voorwaarden van deze collectieve arbeidsovereenkomst kent elke onderneming uiterlijk tegen 31 december 2021 een coronapremie toe aan haar arbeiders onder de vorm voorzien in

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LA RECUPERATION DES METAUX**

*Convention collective de travail  
du 29 novembre 2021*

**PRIME CORONA**

**CHAPITRE I. – Champ d'application**

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération des métaux et aux ouvriers qui sont occupés comme travailleurs intérimaires dans une entreprise qui ressort de la Sous-Commission paritaire pour la récupération des métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par “ouvriers”, les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. – Objet**

**Article 2.**

Cette convention collective de travail prévoit l'octroi d'une prime corona telle que prévue à l'article 19quinquies, § 4, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, comme modifié par l'arrêté royal du 21 juillet 2021. (Moniteur Belge 29 juillet 2021).

Elle fixe les conditions applicables à l'octroi de la prime corona.

**CHAPITRE III. – La prime: montant et modalités d'octroi**

**Article 3.**

**Modalités**

§ 1. Selon les conditions de cette convention collective de travail, chaque entreprise accordera une prime corona à ses ouvriers au plus tard le 31 décembre 2021 sous la forme prévue à l'article

artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (Belgisch staatsblad 29 juli 2021).

De onderneming kiest voor een toekenning op naam van de arbeider in een elektronische vorm of via een papieren drager. De hoogste nominale waarde per coronapremie-cheque toegekend via een papieren drager wordt bepaald op 10 €.

Het totale bedrag aan toegekende coronapremies moet voorkomen op de individuele rekening van de arbeider, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

Het totale bedrag van de door de werkgever toegekend coronapremie-cheques mag niet meer bedragen dan 500 euro per arbeider.

### **Bedrag en toekenning per arbeider**

§ 2. De basispremie bedraagt 80 € en wordt toegekend aan de werknemers op basis van onderstaande modaliteiten:

- In dienst op 30 november 2021.
- Minstens 60 dagen effectieve prestaties tijdens de referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021 voor de volledige basispremie.
- Pro rata voor arbeiders met minder dan 60 dagen effectieve prestaties:
  - o Indien minstens 15 dagen effectieve prestaties: 25%
  - o Indien minstens 30 dagen effectieve prestaties: 50%
  - o Indien minstens 45 dagen effectieve prestaties: 75%
- Op basis van een arbeidsregime van 38 uur/week.
- Pro rata volgens de tewerkstellingsbreuk op 30 november 2021.

19quinquies §4 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs comme modifié par l'arrêté royal du 21 juillet 2021. (Moniteur Belge 29 juillet 2021).

L'entreprise opte pour un octroi au nom de l'ouvrier sous une forme électronique ou sur un support papier. La valeur nominale maximale par chèque prime corona attribué sur un support papier est fixée à 10 €.

Le montant total des primes corona accordées doit figurer sur le compte individuel de l'ouvrier, conformément à la réglementation relative à la conservation des documents sociaux.

Le montant total des chèques primes corona accordés par l'employeur ne peut dépasser 500 euros par ouvrier.

### **Montant et octroi par ouvrier**

§ 2. La prime de base s'élève à 80 € et est accordée aux ouvriers sur base des modalités suivantes:

- Être en service au 30/11/2021.
- Compter au moins 60 jours de prestations effectives pendant la période de référence courant du 1er novembre 2020 au 31 octobre 2021 inclus pour toucher la prime de base complète.
- Pro rata pour les ouvriers ayant moins de 60 jours de prestations effectives:
  - o Si au moins 15 jours de prestations effectives: 25 %
  - o Si au moins 30 jours de prestations effectives: 50 %
  - o Si au moins 45 jours de prestations effectives: 75 %
- Sur base d'un régime de travail de 38 heure/semaine
- Pro rata du régime d'occupation au 30 novembre 2021.

§ 3. Bovenop de basispremie van 80 € wordt een variabele premie toegekend op basis van onderstaande modaliteiten:

- In dienst op 30 november 2021
- Minstens 3 maanden anciënniteit op 30 november 2021

Het variabele bedrag van de premie wordt bepaald op basis van het aantal dagen afwezigheid tijdens de referentieperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021:

- Tussen 0-5 dagen afwezigheid: 420 €
- Tussen 6-10 dagen afwezigheid: 360 €
- Tussen 11-20 dagen afwezigheid: 300 €
- Tussen 21-30 dagen afwezigheid: 250 €
- Tussen 31-40 dagen afwezigheid: 200 €
- Tussen 41-50 dagen afwezigheid: 150 €
- Tussen 51-60 dagen afwezigheid: 100 €
- Tussen 61-80 dagen afwezigheid: 50 €

De proratisering van het variabel gedeelte gebeurt op dagbasis (230 dagen in een vijfdagenweek).

Op basis van een arbeidsregime van 38 uur/week.

§ 4. Voor de bepaling van het variabel gedeelte worden volgende afwezigheidsdagen gelijkgesteld met gepresteerde dagen:

- Dagen tijdelijke werkloosheid overmacht-corona in hoofde van de werkgever
- Dagen van jaarlijkse vakantie
- Feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen
- Inhaalrust van overuren
- Moederschapsrust en geboorteverlof
- Syndicaal verlof

§ 5. Aanrekening van een reeds toegekende coronapremie na 8 juni 2021 op

§ 3. En plus de la prime de base de 80 €, une prime variable est accordée aux ouvriers sur base des modalités suivantes:

- Être en service au 30 novembre 2021
- Compter au moins 3 mois d'ancienneté au 30 novembre 2021

Le montant variable de la prime sera déterminé sur base du nombre de jours d'absences intervenus au cours de la période de référence courant du 1er novembre 2020 au 31 octobre 2021 inclus:

- Entre 0 et 5 jours d'absence: 420 €
- Entre 6 et 10 jours d'absence: 360 €
- Entre 11 et 20 jours d'absence: 300 €
- Entre 21 et 30 jours d'absence: 250 €
- Entre 31 et 40 jours d'absence: 200 €
- Entre 41 et 50 jours d'absence: 150 €
- Entre 51 et 60 jours d'absence: 100 €
- Entre 61 et 80 jours d'absence: 50 €

La proratisation de la partie variable s'effectue sur base journalière (230 jours dans un régime de 5 jours par semaine).

Sur base d'un régime de travail de 38 heure/semaine.

§ 4. Pour la détermination de la partie variable, les jours d'absence suivants sont assimilés à des jours prestés:

- Les jours de chômage temporaire pour cause de force majeure-corona, survenant dans le chef de l'employeur
- Les jours de vacances annuelles
- Les jours fériés ainsi que les jours fériés de remplacement
- Le repos compensatoire par suite d'heures supplémentaires
- Le congé de maternité et le congé de naissance
- Le congé syndical

§ 5. Imputation d'une prime corona déjà octroyée au niveau de l'entreprise après le 8 juin 2021

ondernemingsniveau.

§ 6. Op ondernemingsniveau kunnen betere afspraken overeengekomen worden.

§ 7. Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende coronapremie mag niet meer bedragen dan 500 euro per werknemer.

#### Artikel 4.

§ 1. De consumptiecheques mogen alleen gebruikt worden voor uitgifte in:

- De inrichtingen die ressorteren onder de horeca-sector;
- De kleinhandelszaken die, in de gelijktijdige fysieke aanwezigheid van de consument in de vestigingseenheid, goederen aanbieden aan de consument, met inbegrip van de hersteldiensten waarbij het te herstellen goed fysiek door de consument in de vestigingseenheid wordt gebracht en afgehaald;
- In de wellnesscentra (de sauna's, zonnebanken, jacuzzi's, stoomcabines en hammams);
- In de activiteiten die genoemd worden onder het paritair comité van de toeristische attracties (PC 333);
- In de bioscopen en in de overige inrichtingen die behoren tot de culturele sector die zijn erkend, goedgekeurd of gesubsidieerd door de bevoegde overheid;
- In de bowlingzalen, de zwembaden en de fitnesscentra en in de sportverenigingen voor wie een federatie, erkend of gesubsidieerd door de gemeenschappen, bestaat of behoren tot een van de nationale federaties;
- In de schoonheidssalons, de niet-medische pedicurezaken, de nagelsalons, de massagesalons, de kapperszaken en barbiers, de tatoeage- en piercingsalons;
- De rijsscholen.
- Elke andere inrichting die na sluiting van deze overeenkomst door de bevoegde autoriteit is erkend.

§ 2. De geldigheid van de consumptiecheques is

§ 6. De meilleures dispositions peuvent être négociées au niveau de l'entreprise.

§ 7. Le montant total des primes corona octroyées par l'employeur ne peut dépasser 500 euros par travailleur.

#### Article 4.

§ 1. Les chèques consommation ne peuvent être utilisés que pour la distribution dans:

- Les établissements relevant du secteur horeca ;
- Les commerces de détail qui, en présence physique simultanée du consommateur dans l'unité d'établissement, offre des biens au consommateur, y compris des services de réparation lorsque le bien à réparer est physiquement amené dans l'unité d'établissement et en est retiré par le consommateur.
- Les centres de bien-être (les saunas, les bancs solaires, les jacuzzis, les cabines de vapeur et les hammams);
- Les activités qui sont nommées sous la Commission paritaire pour les attractions touristiques (CP 333) ;
- Les cinémas et dans les autres établissements relevant du secteur culturel qui sont reconnus, agréés ou subventionnés par l'autorité compétente;
- Les salles de bowling, les piscines et les centres de fitness et dans des associations sportives pour lesquels il existe une fédération, reconnue ou subventionnée par les communautés, ou appartenant à l'une des fédérations nationales;
- Les instituts de beauté, les instituts de pédicure non-médicale, les salons de manucure, les salons de massage, les salons de coiffure et barbiers, les studios de tatouage et de piercing;
- Les auto-écoles.
- Tout autre établissement autorisé par l'autorité compétente à la suite de la conclusion de la présente convention.

§ 2. La validité des chèques consommation est

beperkt tot 31 december 2022. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de consumptiecheques kan besteden.

#### **HOOFDSTUK IV. – Uitreikingsdatum**

##### **Artikel 5.**

Uiterlijk op 31 december 2021 kennen de ondernemingen een eenmalige coronapremie toe, overeenkomstig artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **HOOFDSTUK V. – Inwerkingtreding en geldigheid**

##### **Artikel 6.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 augustus 2021 tot uiterlijk 31 december 2022.

##### **Artikel 7.**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

limitée au 31 décembre 2022. Il s'agit de la date limite à laquelle le travailleur peut dépenser les chèques consommation.

#### **CHAPITRE IV – Date d'émission**

##### **Article 5.**

Au plus tard le 31 décembre 2021, les entreprises accorderont une prime corona unique conformément à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

#### **CHAPITRE V – Entrée en vigueur et validité**

##### **Article 6.**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, à partir du 1er août 2021 jusqu'au 31 décembre 2022 au plus tard.

##### **Article 7.**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.