

Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en voor de dienstboden	Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november 2021</i>	<i>Convention collective de travail du 8 novembre 2021</i>
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE DE CORONAPREMIE 2021	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL RELATIVE À LA PRIME CORONA 2021
Hoofdstuk I - Toepassingsgebied	Chapitre I – Champ d'application
Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke tot de bevoegdheid behoren van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden.	Art. 1 ^{er} . La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques.
Voor de toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst moet worden verstaan onder "werknemers" alle werknemers, zonder onderscheid naar gender.	Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « travailleurs » tous les travailleurs, sans distinction de genre.
Hoofdstuk II – Rechtsgrond	Chapitre II – Base juridique
Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:	Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :
<ul style="list-style-type: none"> • “Hoofdstuk 1. - De coronapremie” en “Hoofdstuk 2. Fiscaal stelsel van de coronapremie” van “Titel 9. - Maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022” van de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021); • Artikel 67 de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021); • Artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (B.S. 29 juli 2021). 	<ul style="list-style-type: none"> • « Chapitre 1^{er}. La prime corona » et « Chapitre 2. Régime fiscal de la prime corona » du « Titre 9. Mesures en matière de négociation salariale pour la période 2021-2022 » de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie de COVID-19 (MB 29 juillet 2021) ; • Article 67 de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie de COVID-19 (MB 29 juillet 2021) ; • Article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'AR du 21 juillet 2021 (MB 29 juillet 2021).
Hoofdstuk III – Voorwaarden	Chapitre III – Conditions

<p>Art. 3. §1. De coronapremie wordt toegekend aan alle werknemers die op 1 oktober 2021 verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst.</p>	<p>Art. 3. §1. La prime corona est octroyée à tous les travailleurs liés par un contrat de travail le 1^{er} octobre 2021.</p>
<p>§ 2. De coronapremie bedraagt maximum 500 €.</p> <p>Een werknemer die voldoet aan de in artikel 3 § 1 vermelde voorwaarde heeft recht op een coronapremie van forfaitair 280 euro, ongeacht zijn tewerkstellingsregime.</p> <p>Werknemers die aanspraak maken op de coronapremie en die bij verschillende werkgevers uit de sector in dienst zijn, delen aan elke werkgever via de verklaring op eer in bijlage, mee bij hoeveel werkgevers uit de sector zij zijn tewerkgesteld. Elke werkgever betaalt het volledige bedrag van de coronapremie gedeeld door het aantal werkgevers in de sector (= 280€/aantal werkgevers).</p> <p>Op ondernemingsvlak kan de waarde van de coronapremie verhoogd worden tot maximum 500€.</p>	<p>§ 2. La prime corona s'élève à un maximum de 500 €.</p> <p>Un travailleur qui remplit la condition mentionnée à l'article 3 § 1 a droit à une prime corona forfaitaire de 280 €, quel que soit son régime d'occupation.</p> <p>Les travailleurs qui peuvent bénéficier de la prime corona et qui sont en service auprès de plusieurs employeurs dans le secteur, communiquent à chaque employeur, par le biais de la déclaration sur l'honneur en annexe, le nombre d'employeurs auprès desquels ils sont occupés. Chaque employeur paie le montant total de la prime corona divisé par le nombre d'employeurs dans le secteur (= 280 €/nombre d'employeurs).</p> <p>La valeur de la prime corona peut être augmentée jusqu'à un maximum de 500€ au niveau de l'entreprise.</p>
<p>Hoofdstuk IV – Toekenning van de coronapremie onder de vorm van consumptiecheques</p>	<p>Chapitre IV – Octroi de la prime corona sous forme de chèques de consommation</p>
<p>Art. 4 § 1. De coronapremie is voor de werknemer vrij van RSZ en fiscale bijdragen.</p> <p>Opdat de coronapremie niet als loon zal worden beschouwd zal de werkgever ervoor zorgen dat de toegekende coronapremie voldoet aan alle door art. 19 quinquies van het KB van 28 november 1969 gestelde voorwaarden.</p>	<p>Art. 4, § 1. Pour le travailleur, la prime corona est exonérée d'ONSS et d'impôts.</p> <p>Pour éviter que la prime corona soit considérée comme étant du salaire, l'employeur veillera à ce que la prime corona octroyée satisfasse à toutes les conditions imposées par l'art. 19 quinquies de l'AR du 28 novembre 1969.</p>
<p>§2. De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van papieren of elektronische consumptiecheques.</p>	<p>§2. La prime corona est octroyée sous la forme de chèques de consommation papiers ou électroniques.</p>
<p>§3. De consumptiecheques moeten ten laatste op 31/12/2021 worden uitgereikt. De werkgever zorgt voor de tijdige aanvraag en uitreiking van de consumptiecheques.</p> <p>De consumptiecheques blijven geldig tot 31/12/2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Op de papieren consumptiecheques moet duidelijk worden vermeld dat ze geldig zijn tot 31/12/2022. • Vóór het gebruik van de elektronische consumptiecheques kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan. 	<p>§3. Les chèques de consommation doivent être émis au plus tard le 31/12/2021. L'employeur veille à ce que la demande se fasse à temps et à ce que les chèques de consommation soient bien octroyés.</p> <p>Les chèques de consommation restent valables jusqu'au 31/12/2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le chèque de consommation sur support papier mentionne clairement qu'elle est valable jusqu'au 31 décembre 2022.

	<ul style="list-style-type: none"> • Avant l'utilisation des chèques de consommation électroniques, le travailleur peut en vérifier le solde et la durée de validité.
§4. De maximum nominale waarde per consumptiecheque bedraagt 10€ .	§4. La valeur nominale maximale par chèque de consommation s'élève à 10 €.
<p>§5. De consumptiecheques moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De consumptiecheques zijn op naam van de werknemer. Aan deze voorwaarde wordt geacht voldaan te zijn als de toekenning en het totaal bedrag van de consumptiecheques voorkomen op de individuele rekening • De loonfiche van de maand waarin de consumptiecheques worden toegekend, vermeldt het aantal consumptiecheques en het brutobedrag. • De consumptiecheques kunnen geheel, noch gedeeltelijk voor geld omgeuild worden. • De consumptiecheques mogen enkel ter beschikking gesteld worden door een uitgever erkend door de ministers van sociale zaken, van werk, voor zelfstandigen en economische zaken • Het gebruik van de elektronische consumptiecheque mag geen kosten voor de werknemer met zich meebrengen, tenzij bij diefstal of verlies van de drager. In geval van diefstal of verlies mag de kost van de vervangende drager maximum 5 € bedragen. 	<p>§5. Les chèques de consommation doivent remplir les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les chèques de consommation sont au nom du travailleur. Cette condition est considérée comme remplie si l'octroi et le montant total des chèques de consommation figurent sur le compte individuel. • La fiche de salaire du mois durant lequel les chèques de consommation sont octroyés, mentionne le nombre de chèques de consommation, ainsi que le montant brut. • Les chèques de consommation ne peuvent être échangés contre de l'argent, ni en totalité ni en partie. • Les chèques de consommation ne peuvent être mis à disposition que par un émetteur agréé par les ministres des Affaires sociales, du Travail, des Indépendants et des Affaires économiques. • L'utilisation du chèque de consommation électronique ne peut pas engendrer de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte du support. En cas de vol ou de perte, le coût du remplacement du support ne peut dépasser 5 €.
Hoofdstuk V – Geldigheidsduur	Chapitre V - Durée de validité
Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 oktober 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.	Art. 5. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1 ^{er} octobre 2021 et cesse de s'appliquer le 31 décembre 2021.

ANNEXE : Déclaration sur l'honneur

Je, soussigné(e), déclare disposer d'une convention de travail auprès de ... employeurs qui relèvent de la commission paritaire 323.

En conséquence, la prime corona de 280 € sera divisée en ..., et la prime corona à payer par l'employeur ... s'élève à ... €.

BIJLAGE: Verklaring op eer

Ondergetekende verklaart een arbeidsovereenkomst te hebben bij werkgevers die ressorteren onder de toepassing van het paritair comité 323.

Bijgevolg zal de coronapremie van 280 euro gedeeld door ... en bedraagt de coronapremie te betalen door werkgever euro.