

Protocolakkoord houtsector 2021-2022 (PSC 125.01-02-03)

1. Koopkracht

- Op 1 december 2021 verhoging met 0,4% van de minimum- en reële lonen met een minimum van 0,06 € per uur (basis = 38u regime).
- Op 1 december 2021 verhoging met 0,4% van de vaste premies betaald door de werkgevers.
- Rekening houdend met de moeilijke werkcontext door de covid-19 maatregelen, toekenning van een coronapremie van 125 € aan de arbeiders in dienst op 30 november 2021 pro rata van de effectieve prestaties die tussen 01/12/2020 en 30/11/2021 zijn verricht; alsook die daarmee worden gelijkgesteld (gelijkstelling van niet-gewerkte dagen zoals in de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie). Deeltijdse werknemers ontvangen de premie pro rata hun arbeidsregime tussen 01/12/2020 en 30/11/2021.
- De sociale partners bevelen aan dat werkgevers die in 2020 een omzet- en winststijging hebben gerealiseerd (corona-periode), hun werknemers een extra corona premie toekennen.

2. Bestaanszekerheid

- Verhoging met 0,4 % van de forfaitaire bedragen uitgekeerd door het Fonds voor Bestaanszekerheid voor alle vergoedingen die vanaf 1 januari 2022 worden betaald.
- Voor de periode 2021-2022, toekenning van een bestaanszekerheidsvergoeding in geval van tijdelijke werkloosheid ten gevolge van overmacht vanaf de eerste dag.
- Voor onbepaalde duur, toekenning van een dagelijkse vergoeding bij tijdelijke economische werkloosheid van de 11^e tot 120^e dag (in plaats van de 13^e tot de 120^e dag).
- Verhoging van de vanaf 2022 uitbetaalde bedragen van de bestaanszekerheidsvergoeding : 7,00 €/dag (in plaats van 6,19 €/dag)
- Voor onbepaalde duur en de betalingen vanaf 2022, verhoging van het bedrag van de anciënniteitspremie : 400 € op 25 jaar (in plaats van 306 €), en invoering van een nieuwe anciënniteitspremie van 800 € op 35 jaar in het bedrijf.

- Voor onbepaalde duur en vanaf 1 december 2021, verhoging van het bedrag van de premie bij dodelijk ongeval: 3.000 € (in plaats van 2.555,30 €).

3. Syndicale premie

Verhoging van de syndicale premie (betaald door het FBZ vanaf 2022) naar 145 euro.

4. Familiaal verlof :

PSC 125.02 : vanaf 1 december 2021 er wordt één dag familiaal verlof betaald door de werkgever bij hospitalisatie van een kind of partner die onder hetzelfde dak woont als de werknemer. Er dient een attest van hospitalisatie ingediend te worden door de werknemer (zoals in PSC 125.01 en 125.03).

5. Maximale verlenging van alle SWT en tijdskredietsystemen.

6. Mobiliteit

Terugbetaling van de verplaatsingskosten aan 100 % van het bedrag van de maandelijkse treinkaart.

De sociale partners verbinden zich ertoe de mogelijkheden te bestuderen om in PSC 125.01 een mobiliteitsvergoeding in te voeren voor de verplaatsingen tussen de zetel van het bedrijf (of de woonplaats van de werknemer) en de bosexploitatiewerf.

7. Aanbevelingen rond de kwaliteit van het werk

De sociale partners raden de bedrijven uit de sector aan om de directe integratie van werknemers met een handicap te bevorderen, geen of een beperkt beroep te doen op uitzendkrachten en onderaannemers, en bij werkloosheid om economische redenen, indien mogelijk, een systeem met beurtrol zonder discriminatie in te voeren.

8. Bijdragen van de werkgevers aan de FBZ :

- Vermindering van de werkgeversbijdragen van PSC 125.02 van 1% vanaf 1 januari 2022 tot 31/12/2023. Deze vermindering zal geëvalueerd worden in functie van de reserves van het Fonds voor Bestaanszekerheid.

9. Varia :

- Verlenging van de bestaande akkoorden.
- De sociale partners verbinden zich ertoe om tijdens de duur van deze overeenkomst de sociale vrede te bewaren.